

アイシン・エイ・ダブリュ工業株式会社 行動計画

アイシン・エイ・ダブリュ工業では、多様な人材が十分に個性を発揮し活躍することで、人・組織双方の成長と発展を目指して参ります。

これまでは新卒採用における女性応募者が少なかった事から、女性採用数が低い結果となっておりました。今後は、各職場で活躍する女性を増やすため、以下の通り行動計画を定め、推進致します。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

新卒採用に占める女性割合が低い

<平成 28 年 4 月入社（見込）： 総合職：3.4%（内訳 事務職：17.0% 技術職：0.0%）>

3. 目標

平成 29 年以降、新卒総合職に占める女性採用比率、15%以上を目指す

4. 取組内容と実施時期

【取組み】女性採用強化

- ・平成 28 年 4 月～ 女子学生向けセミナー開催や女性社員との座談会開催
- ・平成 28 年 5 月～ 採用ホームページ内に女性応募者向け情報を追加

以上