株式会社アイシン福井　行動計画

性別や年代にかかわらず、すべての従業員が様々なステージで活躍し、継続的な価値創造へとつながる環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間

2024 年 4 月 1 日～2029 年 3 月 31 日　までの 5 年間

2. 当社の課題

1：管理職に占める女性割合の向上

2：新卒採用に占める女性割合の向上

3：仕事と家庭の両立を支える職場環境の整備

3. 目標と取組み内容

目標 1 ：管理職に占める女性比率　2028 年　2.0%以上

＜取組み内容＞　女性各々の目指す姿に合わせた成長支援

キャリアプランの作成と上司面談　　［2024 年～］※

定期的な上司との 1on1 ミーティング　　［2024 年～］※

キャリア・デザイン研修、キャリア・マネジメント研修　［2024 年～］※

社外キャリアコンサルティングの導入　　［2024 年～］

女性管理監督者育成に向けた職場支援　　［2024 年～］

女性のキャリアプランに合わせた個別の成長支援　　［2024 年～］

目標 2：新卒採用　総合職女性比率　2024 年～2028 年　平均 25%以上

＜取組み内容＞　女性のキャリアプラン・ライフプランに合わせた働き方を実現できる施策の周知活動

県の女性学生向けイベント参加　　［2024 年～］※

女性先輩社員による座談会　　［2024 年～］※

理系女子学生向けキャリア形成支援（学校連携）　　［2024 年～］

目標 3：男性育休取得率 100%の維持　※育児休業、育児休暇のいずれかを必ず取得

＜取組み内容＞　男性育休の取得推進

育休取得に向けた個別フォロー　　［2024 年～］※

定期的な困りごと相談会（人事相談会）　　［2024 年～］※

男性育休の理解浸透のための情報展開　　［2024 年～］※

育児休業・育児休暇制度の説明動画展開　　［2024 年～］

※2023 年以前より継続して実施