

アイシン・エイ・ダブリュ工業株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日～2024年3月31日 までの3年間

2. 内容

目標1：ワーク・ライフ・バランスの充実のため、個人毎の有休取得目標日数を設定し、
有休取得を促進する。

<対策>

- 各年4月 有休取得目標を設定し、全社周知
- 各年4月 各自の有休取得計画策定
- 各年各月 有休取得実績を取りまとめ、全社周知
- 各年1月～ フォロー実施

目標2：育児と仕事の両立を支援するために短時間勤務制度、育児休暇、テレワーク制度を
改定する。

<対策>

- 2021年4月～ 短時間勤務制度の改定
- 2021年4月～ 育児休暇の拡充
- 2021年4月～ テレワーク制度の改定
- 各年3月 制度使用状況の確認と改善策の検討

目標3：男性の育児休業、育児休暇等の取得促進のために制度の周知を図る。

<対策>

- 2021年4月～ 社内広報媒体への掲載内容の改定
- 2021年5月～ 社内促進に向けたPR活動の検討、実施
- 各年11月 社員へのアンケート調査
- 各年3月 制度使用状況の確認とアンケート調査結果から改善策の検討

目標4：育児などのやむを得ない退職事由に対応し、多様な人材がキャリアを再構築して活躍できる
よう支援する。

<対策>

- 2021年4月～ キャリアカムバック制度の導入、社内周知
- 各年3月 制度使用状況の確認と改善策の検討

以上