

# 株式会社アイシン福井・若狭 行動計画

性別や年代にかかわらず、すべての従業員が様々なステージで活躍し、継続的な価値創造へとつながる環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

令和7年11月1日～令和12年10月31日 までの5年間

## 2. 当社の課題

- 1：女性従業員が少ない
- 2：仕事と家庭の両立を支える職場環境の整備

## 3. 目標と取組み内容

目標1：正社員の女性比率の向上（現状 6.7%→7.4%）

<取組み内容> 女性のキャリアプラン・ライフプランに合わせた働き方を実現できる施策の周知活動

- ・説明会等での育児、両立支援制度周知活動 [2025年～] ※
- ・求職者向け女性座談会の実施 [2025年～] ※
- ・女性の働きやすいラインの整備 [2025年～]

目標2：男性育休取得率 100%の維持 ※育児休業、育児休暇のいずれかを必ず取得

<取組み内容> 男性育休の取得推進

- ・育休取得に向けた個別フォロー [2025年～] ※
- ・育児、両立支援制度のセミナー開催 [2025年～] ※

目標3：時間外労働時間 月平均 20時間以内

<取組み内容> ワーク・ライフ・バランスの確立に合わせた時間外労働時間の短縮

- ・QCサークル活動や創意工夫提案活動による工数削減 [2025年～] ※
- ・ITツールや自動化（RPA等）や、DX（デジタルトランスフォーメーション）による業務効率化 [2025年～] ※
- ・生産性向上を軸とした働き方改革の推進 [2025年～] ※